

Eiken Dual-RSP G2

Reading & Speaking Practice Lesson #4

Flexible Work: Finding Balance and Freedom

Story (EN)

Did you know that many companies are giving their employees more freedom in how they work? Some companies are allowing their workers to have flexible schedules or even work from home. This can be very helpful for both employees and companies.

Flexible schedules mean that employees have more control over when they work. They might be able to start and finish their work at different times that suit them better. This can be great for parents who need to take care of their children or people who have other important responsibilities.

Working from home means that employees can do their work from the comfort of their own houses. They can use computers and the internet to connect with their coworkers and get their tasks done. This can save time and money on commuting to the office.

These changes can benefit both employees and companies. Employees can have more balance in their lives, spending time with their families or pursuing other interests. Companies can have happier and more productive employees who are motivated to do their best work.

It's important to remember that working from home or having a flexible schedule also requires responsibility. Employees need to manage their time well and communicate with their supervisors and teammates effectively.

With flexible work options, employees can find a better work-life balance and have more freedom in how they work. It's an

exciting change that many companies are embracing to create a happier and more efficient work environment.

Vocabulary (EN Only)

English

flexible work

flexible schedules

work from home

remote work

commuting

work-life balance

responsibility

time management

communicate

supervisors

teammates

productive

motivated

efficient

freedom

coworkers

Questions & Sample Answers (EN)

【1】 What are some flexible work options mentioned?

→ Flexible schedules and working from home.

【2】 Why can flexible schedules help employees?

→ They allow people to choose times that suit their lives and responsibilities.

【3】 Who might benefit especially from flexible hours?

→ Parents and people with other important responsibilities.

【4】 How do employees connect with coworkers from home?

→ They use computers and the internet to communicate and complete tasks.

【5】 How does working from home save resources?

→ It saves time and money on commuting.

【6】 How can flexible work help companies?

→ Employees may be happier, more productive, and motivated.

【7】 What responsibilities come with flexible work?

→ Managing time well and communicating effectively with supervisors and teammates.

【8】 What is work-life balance?

→ Having a healthy balance between work and personal life.

【9】 Why are many companies embracing flexible work?

→ To create a happier and more efficient work environment.

Japanese Reference (For Review Only) ■ ストーリー (日本語)

柔軟な働き方：バランスと自由を見つける

多くの企業が、従業員に働き方の自由をより多く与えていることを知っていますか。柔軟な勤務時間や在宅勤務を認める企業もあります。これは従業員にも企業にもとても有益です。

柔軟な勤務時間とは、働く時間をより自分でコントロールできるということです。自分に合った時間に仕事を始めたり終えたりできる場合があります。子どもの世話が必要な保護者や、ほかに重要な責任がある人にとっては大きな助けになります。

在宅勤務とは、自宅の快適な環境で仕事ができることです。コンピューターやインターネットを使って同僚とつながり、業務を進められます。通勤にかかる時間や費用を節約できます。

こうした変化は従業員にも企業にも利益をもたらします。従業員は家族と過ごしたり、ほかの興味を追求したりしながら、よりバランスの取れた生活を送れます。企業は、より幸福で生産性が高く、最善を尽くそうとする従業員を得られます。

ただし、在宅勤務や柔軟な勤務時間には責任も伴います。従業員は時間管理を適切に行い、上司やチームメイトと効果的にコミュニケーションを取る必要があります。

柔軟な働き方の選択肢があれば、従業員はより良いワークライフバランスを見つけ、働き方により多くの自由を持てます。より幸福で効率的な職場をつくるために、多くの企業がこの変化を受け入れています。

■ 語彙 (英→日)

English	日本語
flexible work	柔軟な働き方
flexible schedules	柔軟な勤務時間
work from home	在宅勤務
remote work	リモートワーク
commuting	通勤
work-life balance	ワークライフバランス
responsibility	責任
time management	時間管理
communicate	コミュニケーションを取る
supervisors	上司
teammates	チームメイト
productive	生産的な／生産性が高い
motivated	意欲的な
efficient	効率的な
freedom	自由
coworkers	同僚

■ 質問 & 模範解答（日本語）

【1】 本文にある柔軟な働き方には何がありますか？

→ 柔軟な勤務時間と在宅勤務があります。

【2】 柔軟な勤務時間はなぜ従業員を助けますか？

→ 生活や責任に合った時間を選べるからです。

【3】 特に誰にとって柔軟な勤務時間が有益ですか？

→ 保護者や、ほかに重要な責任がある人です。

【4】 在宅勤務で同僚とどのようにつながりますか？

→ コンピューターとインターネットを使って連絡し、業務を進めます

【5】 在宅勤務はどのように資源を節約しますか？

→ 通勤の時間と費用を節約します。

【6】 柔軟な働き方は企業にどのような利益がありますか？

→ 従業員が幸福で生産的になり、意欲が高まります。

【7】 柔軟な働き方に伴う責任は何ですか？

→ 時間管理と、上司・チームメイトとの効果的なコミュニケーションです。

【8】 ワークライフバランスとは何ですか？

→ 仕事と私生活の健全なバランスのことです。

【9】 なぜ多くの企業が柔軟な働き方を受け入れていますか？

→ より幸福で効率的な職場をつくるためです。